

明达铝业科技（太仓）有限公司

迁移及受影响人群和组织

矿业开发能够为运营所在国家和地区带来可持续的社会经济贡献。支持联合国可持续发展目标，将消除贫困、体面工作和经济增长、负责任的消费和生产等目标融入我们的社会绩效和承诺中。我们将推动当地社会经济发展和增进民生福祉作为我们的使命，开发矿业、造福社会。

我们致力于与当地社区建立有意义的、建设性的、积极的对话，倾听社区的声音和诉求，以此最大限度地减少或缓释我们生产运营活动产生的风险。尊重原住民的权利、利益、愿望、文化以及以自然资源为本的生活方式。结合原住民诉求制定社区发展计划，根据计划以及和原住民的协议开展工作。对会涉及原住民文化或与之相关的所有工作人员进行培训。

矿山开发不可避免地涉及搬迁和重新安置。我们将尽最大可能避免非自愿性移民迁置，对所有土地的征用均会按照适用的法律、法规和国际最佳实践进行。按照 IFC 绩效标准 5 的要求，我们在任何重新安置活动开始之前，会与当地利益相关方、当地律所、政府机构以及移民专家合作，制定重新安置行动计划，以确保受影响的原住民和社区能够做出合理的决定，最大限度地减少不利影响，恢复或改善生计和生活条件，确保受影响的原住民能得到公正的对待、公平的补偿以及获得后续的谋生技能。

1. 在项目开发时尽可能避免涉及移民的土地。
2. 如涉及移民，在项目规划阶段尽早向受影响的社区说明移民安置涉及的权利并给与必要的法律援助，让原住民能在与企业具有相同的法律条件下谈判。

- 3.制定妥善的移民安置计划。
- 4.落实高效的社区沟通申诉机制。
- 5.就土地和其他资产的使用、占用和收购提供公平的补偿。
- 6.为受到影响社区制定全面的民生恢复计划。
- 7.对移民安置计划和民生恢复计划进行定期评估，以监测进展和影响。

受控文件 严禁复制